

OKM-hanke: YAMK-koulutus vahvaksi TKI-vaikuttajaksi

TOIMENPIDEKOKONAISUUDET

TYÖPAKETIN SISÄLLÖN KOORDINAATIO

Työelämän tarpeita kartoittava tutkimus

1. Mitä moninaisuus ylempään ammattikorkeakoulun opiskelijan toimintaympäristössä tarkoittaa?
2. Mitä moninaisuusosaaminen työelämätaidona on?
3. Mitä tarpeita muuttuva toimintaympäristö asettaa moninaisuusosaamiselle esimies- ja johtamistyössä?
4. Miten työelämässä tarvittava moninaisuusosaaminen integroidaan osaksi yamk-koulutuksen sisältöjä?

YAMK-opetuksen kehittäminen

- moninaisuuden johtamisen opinnot
- amk-kumppaneiden vastuuteemat
- yhteiset suunnittelupajat
- pilotointi; työelämä mukaan

Nopeat työelämätoimeksiannot ja tiedonkeruu

- minicaset pääsykoe- ja oppimistehtävinä
- diversiteetin johtamisen toimintamallien ideointi työelämäyhteistyössä
- tutkija-kehittäjien opinnäytetyöt (opiskelija, opettaja, tutkija)

Vaikuttavuus

- Moninaisuusosaamisen ja -johtamisen työpajat
- Moninaisuusosaaminen osaksi yamk-tutkinnon osaamisprofiilia
- Asiantuntija- ja tutkimusartikkelit
- Aihioita erikoistumiskoulutukseen ja maksulliseen palvelutoimintaan

HALLINNOLLINEN KOORDINAATIO

Osahanketta toteuttavat neljä ammattikorkeakoulua verkostona, jossa on mukana tutkija-kehittäjiä, opiskelijoita ja työelämää edustavia yhteistyötahoja. Yhteyshenkilöt ammattikorkeakouluittain ovat:

jamk.fi

Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Anne Mäntysaari
p. 040 069 7258
etunimi.sukunimi@jamk.fi



**KAJAANIN
AMMATTIKORKEAKOULU**

Kajaanin ammattikorkeakoulu

Rauni Leinonen
p. 040 710 1223
etunimi.sukunimi@kamk.fi



Karelia-ammattikorkeakoulu

Liisa Timonen
p. 050 591 3397
etunimi.sukunimi@karelia.fi



Metropolia Ammattikorkeakoulu

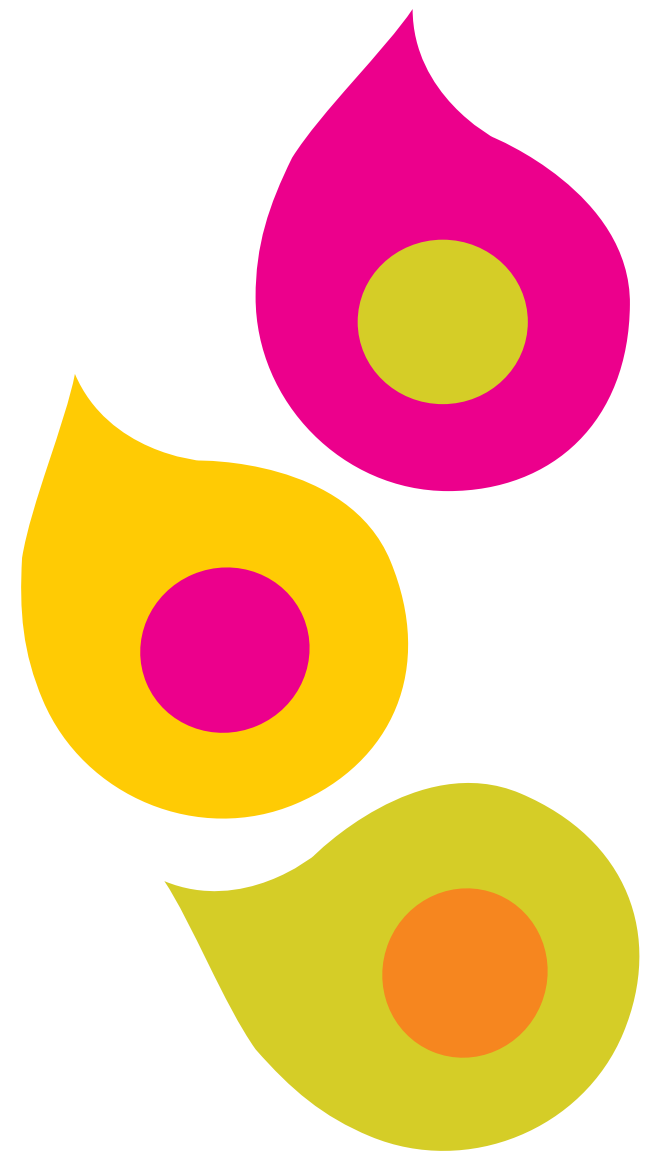
Erja Turunen
p. 040 737 8566
etunimi.sukunimi@metropolia.fi

Tule mukaan!

Kuinka monimuotoinen on sinun työorganisaatiosi?
Miten sen monimuotoisuutta hyödynnetään?
Kuinka voimme tutkia ja kehittää sitä yhdessä?
OTA YHTEYTTÄ!

Yhteistyössä jo mukana:

- Kela, Kymenlaakson vakuutuspiiri
- Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera
- Mehiläinen
- Nordea
- Rantalainen Yhtiöt Helsinki
- Onko tässä tila SINUN TYÖORGANISAATIOOLLESII?



Moninaisuusosaaminen tulevaisuuden työyhteisöjen johtamisen työkaluna

YAMK-koulutus vahvaksi TKI-vaikuttajaksi -hankkeen osahanke

Mitä ja miksi?

- Henkilöstön moninaisuus eli diversiteetti työelämässä lisääntyy ja moninaisuusosaamista tarvitaan aikaisempaa enemmän. Moninaisuusosaaminen on keskeinen työelämätaito ja menestystekijä tulevaisuuden työyhteisöissä ja erityisesti niiden johtamisessa.
- Ylempää ammattikorkeakoulututkintoa suorittavilla on suora yhteys työorganisaatioihin, joissa moninaisuutta esiintyy. Organisaatioissa se on harvoin osattu kääntää voimavaraksi. Diversiteetistä voi hyvin johdettuna tulla organisaation kilpailuetu.

**yksilö <=> tiimi <=> organisaatio <=>
toimiala <=> yhteiskunta**

HYVÄ JA ELINVOIMAINEN TYÖELÄMÄ

Osahankkeen tavoitteet

- Osahanke mallintaa erilaisten ihmisten osaamis-
potentiaalin tunnistamista ja etsii tapoja hyödyntää
sitä nykyistä paremmin yksilön, työyhteisön ja koko
organisaation parhaaksi.
- Moninaisuuden johtamisen opetusta kehitetään
sisällöllisesti ja pedagogisesti. Luodaan uusia
moninaisuuden johtamisen toimintamalleja.
- Moninaisuusosaamisesta tulee ylemmän ammatti-
korkeakoulututkinnon suorittaneiden erityisosaamista,
jota he esimies- ja johtamistehtävissään soveltavat
työelämän parhaaksi.
- Moninaisuusosaaminen vakiintuu osaksi ylemmän
ammattikorkeakoulututkinnon osaamisprofiilia ja
heijastuu työorganisaatioihin mm. opinnäytetöiden
ja muiden kehittämishankkeiden kautta.



Miten?

Tutkimalla

- Millaisia tarpeita muuttuva toimintaympäristö asettaa moninaisuusosaamiselle esimies- ja johtamistyössä?
- Mitä moninaisuus työyhteisössä on ja miten se siellä ilmenee?
- Millaista osaamista moninaisuuden johtaminen vaatii ja miten sitä voi tukea?

Kehittämällä

- ketterää työelämälähtöistä kokeilua ja kehittämistä kumppaniorganisaatioissa, esim. ylemmän AMK-opiskelijan omassa taustayhteisössä
- moninaisuuden johtamisen hyvät käytänteet ja toimintamallit

Moninaisuuden johtamisen koulutuskokonaisuuksilla

- ylempää ammattikorkeakoulututkintoa sisällöllisesti ja pedagogisesti kehittävä aineistotuotanto ja niiden kokeilua ja levittämistä
- Master's Summer School
- muu esimies- ja johtamiskoulutus