



Osaamista
ja oivallusta
tulevaisuuden
tekemiseen

Kehittäjäkumppanuus kuntoutujan hyväksi

Kuntoutuksen ylempi AMK tutkinto-ohjelma



Kuntoutuksen kehittämis- ja johtamisosaamisen vahvistaminen

Uusi tieto ja ymmärrys kuntoutuksesta ja kuntoutumisesta rakennetaan yhdessä moniammatillisessa ryhmässä ja kuntoutujien kanssa.

Työelämän kompleksisuus kasvaa jatkuvasti.

Kilpailukykyisyys, rakennemuutokset ja valinnanvapaus korostuvat.

Koulutus avaa uusia näkymiä ja auttaa tunnistamaan kehittämisen kohteita. Muutoksessa opitaan yhdessä.

Mitä osaamista kuntoutuksen kehittämiseksi ja johtamiseksi tarvitaan?



Kuntoutuksen (ylempi AMK) tutkinto-ohjelman opiskelija vahvistaa asiantuntijuudellaan moniammatillisen ryhmän kanssa yhteisöllistä osaamista.

Lisäarvoa kehittämiseen syntyy, kun se voidaan toteuttaa kuntoutuksen toimintaympäristöissä ja kuntoutujan tarpeista lähtien.

Miten osaaminen rakennetaan yhdessä?



Yhteiskehittellen
kehittäjäkumppanuudessa

- Mahdollistaa yhteiskunnan ja kuntoutuksen uusien ja muuntuvien tarpeiden ennakkoinnin.
- Käytäntöjen kehittämistä kuntoutujien arjessa muuttuvassa maailmassa.
- Uusien ratkaisujen luova kehittäminen, monipuolisesti kuntoutuksen kontakteja hyödyntäen.
- Tuottaa konkreettisen hyödyn kuntoutuksen yhteisölle.

- Toimiva tapa uudistaa ajatuksia ja avata keskusteluja tärkeistä aiheista.
- Moniammatillisen ryhmän rohkea osallistuminen yhteiskehittelyyn madaltaa kaikkien toimijoiden kynnystä kehittää yhdessä.
- Edetään vahvuuksista mahdollisuuksiin avoimuuden, luottamuksen ja toimivan vuorovaikutuksena avulla.

Esimerkiksi vanhusten kuntoutuksesta löytyy paljon hyvää sovellettavaa lasten kuntoutukseen ja päinvastoin.

Muutostoimijoiden osallistuminen lisää motivaatiota ja sitoutumista tavoitteiden saavuttamiseen ja siten parantaa tuloksellista toimintaa.

Mitä hyötyä on kehittäjäkumppanuudesta?

Ammattilaisten kuntoutusosaamisen vahvistuminen kuntoutujan kanssa vastaa kuntoutujan tarpeisiin. Tämä edistää työn merkityksellisyyttä ja tuloksellisuutta.

- Kuntoutujalla on ymmärrys omasta tilanteestaan, arjestaan ja tarpeistaan ja ammattilaisilla on puolestaan osaamista rakentaa mielekäs kuntoutuskokonaisuus järjestelmän puitteissa.
- Kuntoutuksen moniasiantuntijuus muodostuu, kun yhdistetään kuntoutujien ja kuntoutuksen ammattilaisten ainutlaatuinen osaaminen.
- Kuntoutujien yksilöllisiin tarpeisiin ja yhteiskunnan moninaisuuden tuomiin haasteisiin vastataan taitavalla yhdyspinoille rakentuvaalla verkosto-osaamisella, joka perustuu asiakasymmärrykseen.
- Osallistuminen yhdessä tekemiseen on tehokas työtapo synergiaedun ja päällekkäisen työn välttämisen myötä.



Yhteiskehittely edistää kuntoutujan, työntekijän ja koko yhteisön hyvinvointia, kun rakennetaan vastavuoroista toimintaa ja yhteistä ymmärrystä sekä kokonaisuuksien hahmottamista.

**Koko työyhteisöllä on mahdollisuus osallistua
kuntoutuksen kehittämiseen,
kun työyhteisön jäsen opiskelee
kuntoutuksen (ylempi AMK) tutkinto-ohjelmassa.**

Työyhteisöt saavat suurimman hyödyn kuntoutuksen koulutuksesta, jos etukäteen valmistaudutaan siihen, miten koulutus nivoutuu työyhteisön arkeen ja kehittämistyöhön. Koulutuksen puitteissa toteutetut kehittämistehtävät voi liittää työn kehittämiseen, joka hyödyttää koko työyhteisöä. Opiskelija neuvottelee työyhteisössään seuraavista asioista:

- Opintokokonaisuuksien hahmottaminen, mitä osaamista koulutus tuottaa
- Opiskelijan ja työyhteisön roolien ja vastuiden selventäminen
- Osaamisen vahvistuminen työpaikalla ja työjärjestelyistä sopiminen arjessa, esimerkiksi työajan ja yhteisten kokousaikojen käyttö yhteiskehittelyyn.

Tutustu opiskelijoiden tutkimuksellisiin kehittämistöihin [Theseuksessa](#).

Tämä esite on tehty Kuntoutuksen yamk opiskelijoiden yhteiskehittelynä ja opettajatiimin yhteenvetona vuonna 2017.

Lisätietoja:

metropolia.fi/haku/koulutustarjonta/yamk-tutkinnot/sosiaali-ja-terveysala/kuntoutus

Tutkintovastaava Salla Sipari
salla.sipari@metropolia.fi, puh. 040 334 2027